

De collectieve WIA Excedent verzekering

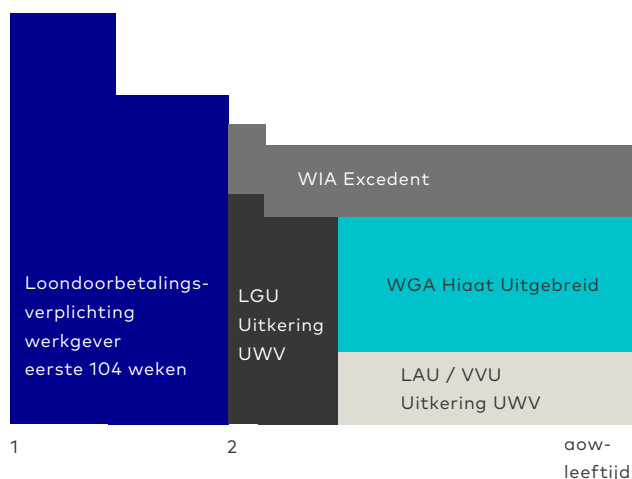
Inkomenszekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Langdurige arbeidsongeschiktheid is niet te voorspellen maar wat zijn de gevolgen als uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt vanwege ziekte of een ongeval? Het inkomen kan dan na het tweede ziektejaar fors dalen, zeker als de werknemer een inkomen heeft boven de WIA-loongrens. Dit kan grote gevolgen hebben voor de uitgaven. De collectieve WIA Excedent verzekering biedt uitkomst.

Meer financiële zekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Heeft u een werknemer die meer verdient dan het maximale dagloon? De collectieve WIA Excedent verzekering beschermt deze werknemer tegen een terugval van het inkomen bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, heeft hij/zij geen of minder inkomen. Met de wettelijke WIA-uitkeringen is een werknemer gedekt tot een bepaald inkomen indien een werknemer de WIA instroomt. De collectieve WIA Excedent verzekering verzekert het bedrag dat de werknemer meer verdient.



Voordelen

Voor werkgever

Extra prikkel tot werken

De WIA Excedent verzekering biedt een extra prikkel tot werken. Wanneer de werknemer meer werkt, dan wordt het inkomen tijdens ziekte niet verrekend met de uitkering waardoor de werknemer meer verdient.

Goed werkgeverschap

U verzekert uw werknemers van een hoger inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast kunt u mogelijk voldoen aan verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid die gelden vanuit de cao.

Ondersteuning bij re-integratie

U krijgt ondersteuning en advies bij re-integratie als er een grote kans is dat een werknemer arbeidsongeschikt raakt en in de WIA komt.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Neemt u de premie als werkgever geheel of gedeeltelijk voor eigen rekening? Dan is dit deel van de premie als bedrijfslast volledig fiscaal aftrekbaar.

Voor werknemer

Collectief voordeel

Het collectief verzekeren is vaak voordeliger dan individueel. Daarnaast gelden er geen medische eisen indien de werknemer vanaf de ingangsdatum deelneemt.

Ondersteuning bij re-integratie

Mocht de werknemer langdurig arbeidsongeschikt raken dan kan hij/zij bij ons om advies en ondersteuning vragen bij de re-integratie.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Draagt de werknemer bij aan de premie? Dan kan hij dit bedrag aftrekken als persoonlijke verplichting. De werknemer draagt hier geen loonbelasting over af.