

Verzuimprotocol — samenvatting (NED)

Doel

Het verzuimprotocol is gericht op een snelle en verantwoorde terugkeer van zieke medewerkers naar werk, met ondersteuning van de arbodienst en in samenwerking tussen werknemer en werkgever.

Ziekmelding

De werknemer meldt zich persoonlijk telefonisch ziek vóór 9:00 uur op de eerste ziektedag. Als dit niet lukt, mag iemand anders dit doen. Er worden enkele praktische vragen gesteld, zoals contactgegevens, verwachte duur van het verzuim en lopende werkzaamheden.

Bereikbaarheid

Tijdens ziekte moet de werknemer op werkdagen bereikbaar zijn tussen 10:00-12:00 uur en 14:00-16:00 uur, tenzij anders afgesproken. Bij verblijf op een ander adres moet dit tijdig worden gemeld.

Loondoorbetaling

- Eerste 26 weken: 100% loon
- Tweede 26 weken: 90% loon
- Tweede ziektejaar: max. 75%
- Derde ziektejaar (bij loonsanctie): max. 70% Er geldt één wachtdag per ziektejaar (m.u.v. zwangerschapsgerelateerde klachten).

Contact met arbodienst/bedrijfsarts

De bedrijfsarts stelt uiterlijk in week 6 een probleemanalyse op. De werknemer is verplicht alle afspraken na te komen en medische informatie te verstrekken indien gevraagd.

Re-integratie en dossier

Binnen 10 werkdagen na de probleemanalyse maken werkgever en werknemer een plan van aanpak. Evaluaties vinden minimaal elke 6 weken plaats. Alle inspanningen worden vastgelegd in een re-integratiedossier.

Werkhervatting

De werknemer werkt actief mee aan re-integratie en werkhervatting, bijvoorbeeld door (gedeeltelijke) werkhervatting, scholing of aangepaste werkzaamheden.

Genezing niet belemmeren

De werknemer mag geen werkzaamheden verrichten die herstel belemmeren, tenzij met toestemming van de bedrijfsarts.

Vakantie en ziekte in het buitenland

Voor vakantie tijdens ziekte is toestemming van werkgever nodig. Bij ziekmelding vanuit het buitenland moet een medische verklaring worden overlegd.

Bezwaar en second opinion

Bij onenigheid met adviezen van de bedrijfsarts kan een second opinion worden aangevraagd of een deskundigenoordeel bij het UWV.

Sancties bij niet-naleving

Bij onvoldoende medewerking aan re-integratie kan de werkgever loonopschorting of een loonstop toepassen.

 Wil je het volledige verzuimprotocol ontvangen? Neem dan **contact** met ons op.