

De WIA aanvullingsverzekering

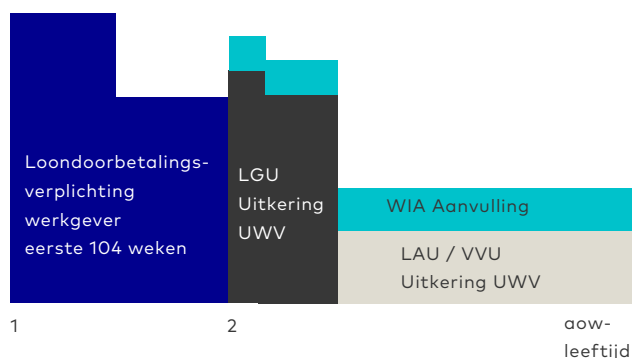
Inkomenszekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Langdurige arbeidsongeschiktheid is niet te voorspellen maar wat zijn de gevolgen als uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt vanwege ziekte of een ongeval? Het inkomen kan dan na het tweede ziektejaar fors dalen. Dit kan grote gevolgen hebben voor de uitgaven. De collectieve WGA aanvullingsverzekering biedt uitkomst.

Meer financiële zekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Is uw werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij/zij een uitkering indien de werknemer tussen de 35% en 100% arbeidsongeschikt is. De WIA Aanvullingsverzekering keert een van percentage van het salaris uit, ongeacht welke uitkering hij/zij ontvangt. Het is dan ook een aanvulling op de uitkering van het UWV voor uw werknemers.

Met de WIA Vaste aanvulling ontvangt uw werknemer maandelijks een vast bedrag. Dit bedrag is een percentage van het oude loon. De uitkering is niet afhankelijk van of de werknemer nog een inkomen heeft of hoeveel hij/zijn verdient ten opzichte van wat er mogelijk is.



Voordelen

Voor werkgever

Extra prikkel tot werken

De WIA Aanvullingsverzekering biedt een extra prikkel tot werken. Indien de werknemer meer werkt, dan wordt het inkomen tijdens ziekte niet verrekend met de uitkering waardoor de werknemer meer verdient.

Goed werkgeverschap

U verzekert uw werknemers van een hoger inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast kunt u mogelijk voldoen aan verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid die gelden vanuit de cao.

Ondersteuning bij re-integratie

U krijgt ondersteuning en advies bij re-integratie als er een grote kans is dat een werknemer arbeidsongeschikt raakt en in de WIA komt.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Neemt u de premie als werkgever geheel of gedeeltelijk voor eigen rekening? Dan is dit deel van de premie als bedrijfslast volledig fiscaal aftrekbaar.

Voor werknemer

Collectief voordeel

Het collectief verzekeren is vaak voordeliger dan individueel. Daarnaast gelden er geen medische eisen indien de werknemer vanaf de ingangsdatum deelneemt.

Ondersteuning bij re-integratie

Mocht de werknemer langdurig arbeidsongeschikt raken dan kan hij/zij bij ons om advies en ondersteuning vragen bij de re-integratie.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Draagt de werknemer bij aan de premie? Dan kan hij dit bedrag aftrekken als persoonlijke verplichting. De werknemer draagt hier geen loonbelasting over af.