

De WGA Hiaat Basis verzekering

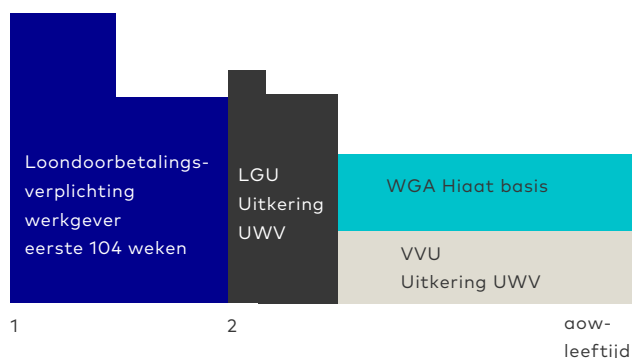
Inkomenszekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Langdurige arbeidsongeschiktheid is niet te voorspellen maar wat zijn de gevolgen als uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt vanwege ziekte of een ongeval? Het inkomen kan dan na het tweede ziektejaar fors dalen. Dit kan grote gevolgen hebben voor de uitgaven. De collectieve WGA Hiaat Basis verzekering biedt uitkomst.

Meer financiële zekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Wilt u een basisaanvulling op het inkomen van uw werknemer als deze na twee jaar ziekte nog steeds maar deels kan werken? Met een WGA Hiaat Basis verzekering zorgt u ervoor dat uw werknemers goed verzekerd zijn bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

De WGA Hiaat Basis is een aanvulling op de vervolguitkering van het UWV. De verzekering wordt enkel uitgekeerd indien een zieke werknemer met een WGA-uitkering 35% tot 80% arbeidsongeschikt is en minder dan 50% van het loon verdient dat hij volgens UVW nog kan verdienen. De hoogte van de uitkering hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.



Voordelen

Voor werkgever

Extra prikkel tot werken

De WGA Hiaat Basis verzekering biedt een extra prikkel tot werken tot 50 procent van zijn restverdiencapaciteit. Indien de werknemer meer werkt, dan wordt het inkomen tijdens ziekte niet verrekend met de uitkering waardoor de werknemer meer verdient.

Goed werkgeverschap

U verzekert uw werknemers van een hoger inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast kunt u mogelijk voldoen aan verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid die gelden vanuit de cao.

Ondersteuning bij re-integratie

U krijgt ondersteuning en advies bij re-integratie als er een grote kans is dat een werknemer arbeidsongeschikt raakt en in de WIA komt.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Neemt u de premie als werkgever geheel of gedeeltelijk voor eigen rekening? Dan is dit deel van de premie als bedrijfslast volledig fiscaal aftrekbaar.

Voor werknemer

Collectief voordeel

Het collectief verzekeren is vaak voordeliger dan individueel. Daarnaast gelden er geen medische eisen indien de werknemer vanaf de ingangsdatum deelneemt.

Ondersteuning bij re-integratie

Mocht de werknemer langdurig arbeidsongeschikt raken dan kan hij/zij bij ons om advies en ondersteuning vragen bij de re-integratie.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Draagt de werknemer bij aan de premie? Dan kan hij dit bedrag aftrekken als persoonlijke verplichting. De werknemer draagt hier geen loonbelasting over af.