

De WIA 35min verzekering

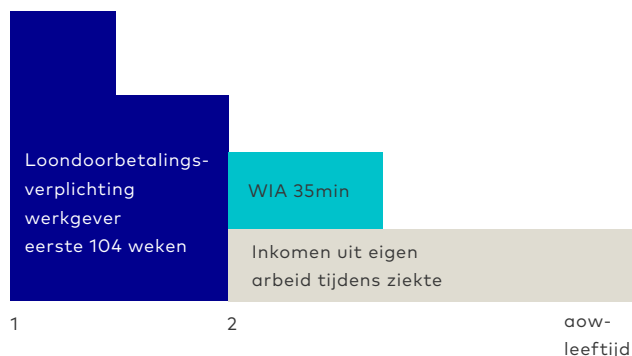
Inkomenszekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Langdurige arbeidsongeschiktheid is niet te voorspellen maar wat zijn de gevolgen als uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt vanwege ziekte of een ongeval? Wanneer uw werknemer onder de 35% arbeidsongeschikt is, kan het inkomen dalen. Dit kan grote gevolgen hebben voor de uitgaven. De collectieve WIA 35min verzekering biedt uitkomst.

Meer financiële zekerheid bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Is uw werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan komt hij niet in aanmerking voor een uitkering vanuit het UWV. De kans is groot dat de werknemer, ondanks een beperkte arbeidsongeschiktheid, toch een inkomensdaling heeft. Met een WIA 35min verzekering zorgt u ervoor dat uw werknemers verzekerd zijn bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid.

De WIA 35min keert uit indien een werknemer tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt is. De WIA 35min is dus geen aanvulling op de UWV uitkeringen, aangezien de werknemer onder de 35% arbeidsongeschikt is en geen uitkering vanuit UWV ontvangt. De WIA 35min vult een vooraf afgesproken percentage aan. Het doel is om de inkomenssterugval gedeeltelijk op te vangen.



Voordelen

Voor werkgever

Goed werkgeverschap

U verzekert uw werknemers van een hoger inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast kunt u mogelijk voldoen aan verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid die gelden vanuit de cao.

Ondersteuning bij re-integratie

U krijgt ondersteuning en advies bij re-integratie als er een grote kans is dat een werknemer arbeidsongeschikt raakt en in de WIA komt.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Neemt u de premie als werkgever geheel of gedeeltelijk voor eigen rekening? Dan is dit deel van de premie als bedrijfslast volledig fiscaal aftrekbaar.

Voor werknemer

Collectief voordeel

Het collectief verzekeren is vaak voordeliger dan individueel. Daarnaast gelden er geen medische eisen indien de werknemer vanaf de ingangsdatum deelneemt.

Ondersteuning bij re-integratie

Mocht de werknemer langdurig arbeidsongeschikt raken dan kan hij/zij bij ons om advies en ondersteuning vragen bij de re-integratie.

Premie is fiscaal aftrekbaar

Draagt de werknemer bij aan de premie? Dan kan hij dit bedrag aftrekken als persoonlijke verplichting. De werknemer draagt hier geen loonbelasting over af.